ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ PHƯỢNG TIẾN**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 1487 /UBND-VP V/v triển khai thực hiện Kế hoạch số 126-KH/ĐU ngày 24/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh	*Phượng Tiến, ngày 07 tháng 8 năm 2026*

Kính gửi:
- Các phòng chuyên môn;
- Các Trung tâm thuộc UBND xã;

Thực hiện Văn bản số 9468/UBND-NC ngày 04/8/2026 của UBND tỉnh Thái Nguyên V/v triển khai thực hiện Kế hoạch số 126-KH/ĐU ngày 24/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh. Chủ tịch UBND xã Phượng Tiến có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã

- Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 126-KH/ĐU *(gửi kèm)* và các nội dung chỉ đạo tại văn bản này; căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ được giao; định kỳ hoặc khi có yêu cầu đánh giá kết quả thực hiện báo cáo caaps có thẩm quyền; kịp thời báo cáo những khó khăn, vướng mắc, vấn đề phát sinh vượt thẩm quyền để UBND xã xem xét, chỉ đạo theo quy định.

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện việc vận hành mô hình tổ chức bộ máy sau sắp xếp và chính quyền địa phương 02 cấp; hoàn thiện quy chế làm việc, quy trình phối hợp, phân công nhiệm vụ; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc đề xuất xử lý những khó khăn, vướng mắc phát sinh. Tiếp tục rà soát việc phân cấp, phân quyền, ủy quyền; kiến nghị hoàn thiện các cơ chế, chính sách, quy định chưa phù hợp, bảo đảm gắn với nguồn lực, điều kiện thực hiện, cơ chế kiểm tra, giám sát và trách nhiệm giải trình.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính gắn với chuyển đổi số; hoàn thiện quy trình nghiệp vụ, thủ tục hành chính theo thẩm quyền; chuẩn hóa, số hóa hồ sơ; bảo đảm kết nối, chia sẻ dữ liệu an toàn, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 02 cấp.

- Thực hiện nghiêm các quy định về công tác cán bộ; đổi mới, nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ gắn với kết quả, sản phẩm công việc; thực hiện hiệu quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, miễn nhiệm; thực hiện nghiêm chủ trương sàng lọc, thay thế cán bộ không đáp ứng

yêu cầu; chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ có năng lực, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số và cán bộ khoa học, kỹ thuật; nâng cao chất lượng công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

Thời gian thực hiện: Theo lộ trình, nhiệm vụ, chỉ tiêu quy định tại Nghị quyết số 06-NQ/TU, Kế hoạch số 108-KH/TU[1] và Kế hoạch số 234/KH-UBND[2].

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực; thực hiện nghiêm các quy định về công tác cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; chủ động phát hiện, xử lý hoặc đề xuất xử lý kịp thời các vi phạm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; bảo đảm giữ vững an ninh chính trị nội bộ, không để bị động, bất ngờ.

Thời gian thực hiện: Theo chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm và các quy định có liên quan; kết quả thực hiện lồng ghép trong các báo cáo định kỳ theo quy định.

- Thực hiện hiệu quả Kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2026 - 2031; hằng năm rà soát, khảo sát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; đổi mới nội dung, hình thức bồi dưỡng theo vị trí việc làm, chú trọng nâng cao năng lực lãnh đạo, quản trị, chuyển đổi số, xử lý tình huống thực tiễn và kỹ năng công tác ở cơ sở.

3. Phòng Văn hóa – Xã hội

Hoàn thành rà soát 100% đội ngũ cán bộ, công chức theo chức danh, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh và khung năng lực; tham mưu bố trí đủ cán bộ theo vị trí việc làm; thực hiện đánh giá hằng tháng gắn với KPI, sản phẩm, tiến độ và chất lượng nhiệm vụ; bảo đảm 100% cán bộ, công chức được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng phù hợp, làm cơ sở thực hiện mục tiêu đến hết năm 2028 có 100% cán bộ có chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm theo Nghị quyết số 06-NQ/TU, Kế hoạch số 108-KH/TU và Kế hoạch số 234/KH-UBND.

Thời gian thực hiện: Năm 2026.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện các nội dung tại văn bản này; đôn đốc các cơ quan, đơn vị, thực hiện chế độ báo cáo; tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, kịp thời tham mưu

---

[1] Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 03/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2026 - 2030, Kế hoạch số 108-KH/TU, ngày 12/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát động phong trào thi đua thực hiện "Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở" trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên và Kế hoạch số 120-KH/ĐU ngày 15/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua thực hiện "Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở" trong Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Nguyên

[2] Kế hoạch số 234/KH-UBND ngày 2/6/2026 của UBND tỉnh nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2026-2030.

UBND xã xem xét, chỉ đạo giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh theo thẩm quyền hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vịnghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ PHƯỢNG TIẾN T.THÁI NGUYÊN

Nguyễn Mạnh Hùng